

BULLETIN D'ADHESION

RAISON SOCIALE (en toutes lettres) : _____

Statut juridique : Collectivité territoriale Association

N° SIRET : _____ Code NAF : _____

Représentée par : _____

Agissant en qualité de : _____

Adresse du siège : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Téléphone : _____ Fax : _____

E-mail : _____

Adhère au Groupement d'employeurs francilien de la Vie associative, le **G.E.V.A. Francilien**.

L'objectif du groupement d'employeurs est de participer au développement et à la pérennisation de l'emploi associatif et notamment sportif, sur la base de la mutualisation des heures salariées.

En synergie avec le dispositif « Profession Sport », le groupement d'employeurs a pour vocation de contribuer :

- au partage du temps de travail des salariés et à la répartition des coûts liés à la gestion du personnel mis à disposition,
- à l'approche globale des questions de formation et de professionnalisation,
- à l'allègement, pour les dirigeants associatifs, des tâches administratives occasionnées par l'emploi.

Les associations, qui adhèrent au G.E.V.A. Francilien, certifient fonctionner dans le strict respect des textes définissant la gestion désintéressée et la non-lucrativité.

Si la structure devient assujettie aux impôts commerciaux, la convention avec le G.E.V.A. Francilien est rompue de droit.

L'adhésion est de 50 € :

Par chèque, à l'ordre du G.E.V.A Francilien

Par virement bancaire ou postal.

Fait à _____, le _____

Signature du représentant légal :
(Préciser Nom et qualité)

Attention : Si vous adhérez pour la première fois, il est nécessaire de joindre les documents suivants :

- Un extrait de délibération du conseil d'administration ou du conseil municipal
- Une copie des statuts ainsi qu'une copie de tous changements ou modifications le cas échéant.
- La copie de la parution au Journal Officiel ou récépissé de déclaration à la Préfecture
- La liste des membres du conseil d'administration
- Une attestation sur l'honneur d'une situation de non fiscalisation
- La copie du contrat d'assurance en responsabilité civile permettant de couvrir les salariés mis à disposition
- Les différentes déclarations et autorisations permettant d'exercer une activité physique et sportive
- Les trois derniers comptes de résultats clos, celui en cours et le bilan comptable
- L'autorisation de prélèvement bancaire complétée et votre RIB/IBAN